

**STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)**

# Direktør

## Business Viborg



## Business Viborg, Direktør



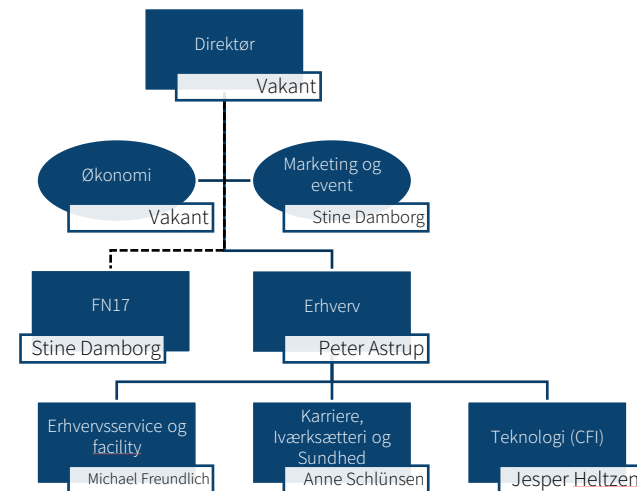
### Situationen

- Business Viborg er mere end et traditionelt erhvervsråd, det er en organisation, hvor visionen er at være erhvervslivets mødested og udviklingscenter. Man vil skabe bæredygtig udvikling og vækst gennem samarbejde, stærke netværk og innovation.
- Business Viborg arbejder for iværksættere, medlemsvirksomheder og for Viborg som kommune og samfund. Man hjælper, rådgiver og sparrer med iværksættere og virksomheder. Hertil har man netværk, kurser og andre initiativer for virksomhederne. For Viborg arbejder man for at styrke og fremtidssikre Viborg, som en attraktiv kommune for erhverv, dette gennem tæt samarbejde med uddannelsesinstitutionerne.
- Primo 2024 har Business Viborg gennemgået en omorganisering. Man har tidligere haft en flad og mere opdelt struktur, men har nu indsat en erhvervschef og samlet funktionsområderne, herunder med formålet om at få mere samarbejde på tværs. Pr. 1. juli bliver Datacenterindustrien en selvstændig virksomhed, som det fremgår af det opdaterede organisationsdiagram t.h.
- Business Viborg er en lille organisation med stor mangfoldighed, hvor medarbejderne alle kender og kerer sig om hinanden. Generelt har medarbejderne været ansat i mange år, og man vægter den gode kultur, jargon og atmosfære på kontoret.
- Medarbejdertrivsel fylder i Business Viborg. Organisationen afprøvede i 2023 en anderledes forretningsmæssig tilgang til opgaver og kunder. Tiltaget viste sig at være uhensigtsmæssigt. Det sled på og udfordrede medarbejderne på mange måder. Dette er håndteret, og man er på vej videre, men man er stadig noget påvirket heraf. Man har efterfølgende fået åbnet for en god og ærlig dialog om trivsel og sammenhold på arbejdspladsen.
- Nogle af de aktuelle temaer, som man arbejder med i Business Viborg, er især inden for digitalisering, uddannelse, karriere og fastholdelse samt bæredygtighed, ESG og FN's Verdensmål. Partnersamarbejdet med uddannelserne i Viborg fremmes således, at unge mennesker vælger Viborg til både under studiet og efter endt uddannelse og vælger ansættelse i de lokale virksomheder – og gerne bosætter sig i kommunen.



### Organisationen

- Business Viborg har 16 ansatte, som fordeler sig inden for Marketing og Event, FN17 og Erhverv, som fordeler sig i tre funktionsområder: Erhvervsservice og Facility, Karriere, Iværksætteri og Sundhed samt Teknologi.
- Direktøren refererer til formanden for bestyrelsen for Business Viborg.
- Erhvervschefen og FN17-chefen refererer direkte til direktøren.
- FN17 og Hærvejskomiteen er enheder med egen bestyrelse og budget.



- Business Viborg har medio april 2024 622 medlemmer, som dækker over alt fra enmandsvirksomheder til virksomheder med flere hundrede ansatte.
- Direktøren bliver ansvarlig for et budget på 17,1 mio. kr. i 2024. Fra 2025 bliver budgettet mindre, eftersom Datacenterindustrien bliver en selvstændig enhed.
- Årets resultat for 2023 viser et overskud på cirka 0,5 mio. kr., hvilket fortsætter den positive udvikling for Business Viborg de seneste år.
- Business Viborg er finansieret delvist af kommunen (ca. 3 mio. kr.), udlejning af lokaler, projekter og af medlemskontingenter- og betalinger.

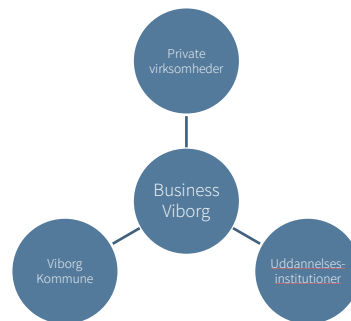
## Business Viborg, Direktør



### Stillingens roller og ansvarsområder

Som direktør har du følgende opgaver:

- **Sætte retning og udarbejde og justere strategier.** Direktøren er ansvarlig for, at der er klare strategier for arbejdet i Business Viborg. Der er udarbejdet strategiske linjer, som skal konkretiseres og implementeres.
- **Øverste personaleleder** for de ansatte i organisationen. Direktøren skal være retningssættende og en aktiv motivator for medarbejderne. Medarbejderne er specialiseret i forskellige retninger, som skal samles om opgaven.
- **Servicere bestyrelsen løbende.** Man skal i samarbejde med bestyrelsen videreudvikle organisationen efter bestyrelsens visioner og skabe et dynamisk samspil mellem bestyrelsen, ledelsen og medarbejderne.
- **Økonomistyring.** Direktøren er ansvarlig for, at man holder budgettet og tager aktivt del i, hvordan man sikrer, at grundlaget for at drive forretning, bl.a. ved at søge projekter og nye relevante initiativer for medlemmerne. Direktøren har den løbende dialog med den eksterne bogholder.
- **Medlemshvervning.** Fortsat arbejde aktivt med at tiltrække og fastholde medlemmer.
- **Ansigtet udadtil i samspil med bestyrelsesformanden.** Det forventes, at direktøren er aktiv i det lokale samfund og blandt virksomhederne. Man er afhængig af, at erhvervslivet kender til og bruger Business Viborg.
- **Direktøren arbejder i et krydsfelt,** hvor man skal forene interesser og skabe mening i sammenhængen mellem de private virksomheder, som er de eksisterende og potentielle kunder, Viborg Kommune og uddannelsesinstitutionerne i og omkring Viborg. Se figur:



### Aktuelle opgaver og succeskriterier

- **Møde alle medarbejderne:** Direktøren skal etablere sig som en troværdig direktør.
- **Sætte en fælles retning for organisationen under den nye organisering:** Sikre en fælles og samlende retning for Business Viborg. Man skal skabe den i tæt samarbejde med bestyrelsen og medarbejderne. Direktøren skal stå frem og tydeligt formidle den endelige retning for alle medarbejdere.
- **Forretningsudvikle:** Udvikle nye projekter og ydelser, som matcher virksomhedernes behov og samtidigt sikre, at medarbejdernes kompetencer er opdaterede. Give sparring og plads til kreative rum for udvikling af nye initiativer for iværksættere, medlemmer, uddannelsesinstitutioner og kommunen.
- **Kende de lokale forhold:** Direktøren skal have fingeren på pulsen for, hvad der sker i Viborg. Det er derfor vigtigt, at man hurtigt sætter sig ind i og møder det lokale erhvervsliv.
- **Konsolidering af den nye organisation:** Organisationsændringen primo 2024 er stadig i gang. Dette skal medarbejderne have mulighed for at lande i. På sigt foretages løbende nødvendige små forbedringer efter evaluering af den nye organisering. Direktøren skal sikre bedst mulig kompetenceudnyttelse, samt at der skabes synergier på tværs.
- **Arbejde med medlemsforøgelse:** Man har i 2024 oplevet et fald i antallet af medlemmer. Det skal vendes, så man igen får flere medlemmer og fastholder de eksisterende. Det kræver, at man tænker kreativt og arbejder strategisk med hvilke tilbud, man har, som giver værdi for medlemmerne, og hvordan man når bredere ud til virksomheder.
- **Projektudvikle:** Business Viborg bliver mere og mere afhængig af projekter. Direktøren skal hurtigt skabe sig et overblik over og bidrage til at lande nye projekter og aktivt arbejde eksternt mod samarbejdspartnere og investorer. Herunder projekter med fokus på ESG og udvikling i bred forstand.
- **Fokus på uddannelse, rekruttering og fastholdelse** af medarbejdere i de private virksomhederne, i kommunen og på uddannelsesinstitutionerne. Det er afgørende vigtigt for byen, kommunen og virksomhederne, at man forbliver attraktiv både for eksisterende og kommende borgerne.

## Business Viborg, Direktør



### Krav til baggrund

Som direktør for Business Viborg skal du motiveres af at drive forretning og lede i en organisation, som har en kompleks rolle og formål for de kommercielle virksomheder, det kommunale område, og for uddannelsesinstitutionerne.

#### Erfaring og uddannelse:

- En akademisk uddannelse på bachelor- eller kandidatniveau.
- Erfaring med ledelse.
- Både erhvervmæssig indsigt og politisk forståelse.
- Erfaring med at arbejde på tværs af det kommercielle og kommunale og/eller regionale område.
- Gerne erfaring med samarbejde med uddannelsessektoren.
- Erfaren netværker. Det er en fordel med forud lokaltilknytning eller -kendskab.

#### Dokumenterede resultater:

- At udarbejde og implementere strategier i en organisation.
- At samle og motivere medarbejdere.
- At anvende og skabe resultater med en projektorienteret arbejdsform

*Vi opfordrer alle til at søge uanset køn, alder, etnicitet, religion, seksualitet eller funktionsnedsættelse.*



### Ønsker til god ledelsesadfærd

Som direktør for dine 16 ansatte vil du være en del af hverdagen på kontoret – samtidig med, at du skal være ansigtet udadtil mod virksomhederne, kommunen, uddannelsesinstitutionerne og samfundet.

**Vi ønsker, at den nye direktør har følgende adfærd:**

#### Forandringsledelse:

- Nyttænkende og kreativ – i samspil med medarbejderne.
- Tydeligt retningsættende og -visende.
- Overbevisende og troværdig kommunikator, som gerne stiller sig op foran sin organisation, bestyrelse, kommunen, medlemmer og samarbejdspartner.

#### Opgaveledelse:

- Sikrer transparente arbejdsgange og beslutningsprocesser i hele organisationen.
- Formidler bestyrelsens visioner for drift og udvikling til praksis i organisationen.
- Analysestærk.

#### Relationsledelse:

- Tillidsvækkende, samlende og lyttende.
- Synlig på kontoret og blandt medarbejderne.
- Udadvendt og netværkende mod kommunen, uddannelsesinstitutioner, lokal-samfundet, virksomheder og andre relevante interessenter.

## Business Viborg, Direktør



### Tidsplan

- Ansøgningsfrist 14.05.2024 kl. 09.00
- Udvælgelsesmøde 16.05.2024 kl. 13.00-14.00
- 1. samtalerunde 22.05.2024 kl. 12.30 – 17.00
- Test og referencer
- 2. samtalerunde 28.05.2024 kl. 12.00 – 16.00
- Tiltrædelse forventet 01.08.2024



### Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Formand for bestyrelsen i Business Viborg
- Karen Touborg, konstitueret bestyrelsesformand i Business Viborg og direktør i Grundfos
- Adrian Tresoglavic, medlem af bestyrelsen og direktør for Mercantec
- Jesper Heltzen, Chefkonsulent i Business Viborg



### Uddybende information

- Business Viborg [Rapport for bæredygtig udvikling 2023](#)
- Bilag 1: Bestyrelsens beretning, Generalforsamling marts 2023 – se side 6-9
- Arbejdssted: Business Viborgs kontor på Erik Ejegodsvej 16, 8800 Viborg.
- Ansættelse på direktørkontrakt. Lønnen fastsættes efter kvalifikationer. Hertil følger firmabil.



### Kontaktoplysninger

Karen Touborg

T: +45 2946 9024

E: [ktouborg@grundfos.com](mailto:ktouborg@grundfos.com)

Konsulent Jesper Lund

T: +45 4045 3435

E: [jesper.lund@mercuriurval.com](mailto:jesper.lund@mercuriurval.com)

Projektkoordinator Lene Boesgaard

T: +45 5076 1205

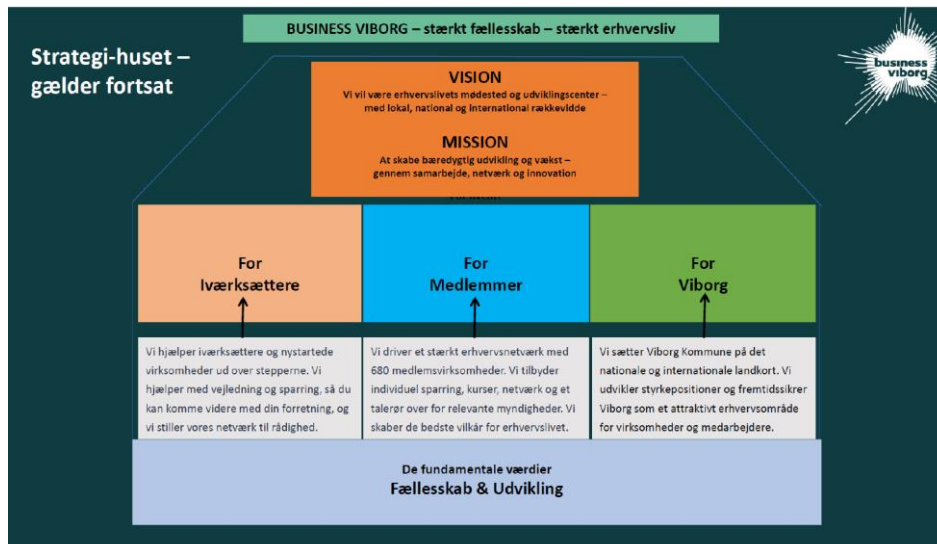
E: [lene.boesgaard@mercuriurval.com](mailto:lene.boesgaard@mercuriurval.com)

Business Viborg, Direktør

**Bilag 1 –  
Bestyrelsens beretning, Generalforsamling marts 2023**



## Business Viborg, Direktør



**Et lille tilbageblik på det seneste år**

- Aktivitetsfyldt med mange arrangementer og events – og mere end 2700 deltagere i årets løb
- Iværksætterfestival og Awardshow
- Fælles IndustriTRÆF sammen med DI Viborg-Silkeborg
- Elev og Lærlingenetværk sammen med Mercantec
- Nyt EU projekt omkring 3D print og ansvar for DM i 3D print ved hi-Messen
- Nyt Nordisk projekt omkring sundhedsteknologi







## Business Viborg, Direktør

### Et lille tilbageblik på det seneste år



- Grønne Sammen, ESG Bevægelsen og Start Up Green
- Skovplantningsprojekt med deltagelse af ca. 20 lokale virksomheder og samlet investering i 54.000 træer
- Stærk udvikling i FN17 Business – nu med 25 partnervirksomheder
- Og mange andre gode ting i årets løb

### Helt aktuelt – starten af 2024



- 703 medlemmer er nu en del af Business Viborg – og målet fastholdes om 800 medlemmer inden udgangen af 2025
- BUVI Talks – 92 medlemmer har deltaget indtil nu på de første 10 møder – helt nyt koncept der bringer os tættere på medlemmerne
- Ny organisering der understøtter en tættere relation til medlemmerne og sikrer størst mulig synergi mellem vores samlede gruppe af konsulenter og vores nye kommunikations setup



## Business Viborg, Direktør

### Helt aktuelt – starten af 2024

- Igangsætning af partnerskaber mellem uddannelse og erhvervsliv – som netop debatteret forud for Generalforsamlingen
- Opstart Business Green iværksætterforløb sammen med Midtbyens gymnasium
- Trepartsaftale indgået mellem Viborg Kommune, Erhvervshus Midtjylland og Business Viborg – tættere kobling mellem de forskellige indsatser til gavn for erhvervslivet
- Færdiggørelse af Business Viborg Bæredygtighedsrapport



### Hvad byder 2024 på fremad

- Eksekvering på de nye partnerskaber – først med 4 uddannelser og sidenhen på mange flere
- Videreudvikling af BUVI Talks konceptet – med ugentlige møder resten af året kombineret med et nyt café koncept, der samler medlemmerne i større grupper nogle få gange om året til at styrke relationer på tværs
- Et nyt netværk omkring automation og robot-teknologi – rekruttering foregår netop nu
- Fokuserede arrangementer inden for AI, der fylder dagsorden i store dele af erhvervslivet
- Linjeføring skal fastlægges for motorvejen rundt om Viborg – MKV analyse offentliggøres lige inden eller lige efter sommerferien
- Og så skal vi finde en ny direktør – der skal være med til at lægge den nye strategi for 2025 og fremadrettet